

Dipartimento di

Scienze e Biotecnologie Medico- Chirurgiche

Monitoraggio e Rendicontazione del Piano Strategico Triennale 2023 – 2025

Sommario

PARTE B	1
SET INDICATORI DIPARTIMENTALI (anno 2025)	2
SET INDICATORI SELEZIONATI DALL'ANVUR (anno 2024)	2
RENDICONTAZIONE FINALE DEI PRINCIPALI RISULTATI NEL TRIENNIO 2023- 2025	8

PARTE B

Approvato dal Consiglio di Dipartimento il 16 / 10 / 2025



SET INDICATORI DIPARTIMENTALI (anno 2025)

Anno 2025				
AMBITO STRATEGICO (ex Piano Strategico di Ateneo): RICERCA				
<ul style="list-style-type: none"> X Creazione di valore pubblico <ul style="list-style-type: none"> o Strumenti e risorse o Comunità, società civile e territorio o Responsabilità sociale 				
Linea strategica Dipartimentale:				
Obiettivi	Indicatori	Valore Baseline (se presente)	Valore Target anno 2025	Valore raggiunto al 31/12/2025
OB.1 Consolidare la diffusione del lavoro scientifico del Dipartimento	Incrementare il numero e la qualità di pubblicazioni per anno su riviste scientifiche internazionali	309	+10	204
OB.2 Consolidare la ricerca, l'innovazione e l'imprenditorialità	Incrementare il numero di partecipazioni a Bandi di Ricerca Competitivi	90 nel Triennio	+10	49
Note				

Anno 2025				
AMBITO STRATEGICO (ex Piano Strategico di Ateneo): RICERCA				
<ul style="list-style-type: none"> o Creazione di valore pubblico o Strumenti e risorse o Comunità, società civile e territorio X Responsabilità sociale 				
Linea strategica Dipartimentale:				
Obiettivi	Indicatori	Valore Baseline (se presente)	Valore Target anno 2025	Valore raggiunto al 31/12/2025
OB.1 Istituire un nucleo attivo di laboratori per	Incrementare la strumentazione di Laboratori per l'accelerazione	Laboratorio Cell Factory Laboratorio P2	+1 maggiore strumentazione +1 Agreement con il settore	-Acquisizione della Real-Time Bio-Rad - Estensione contratto



Anno 2025				
AMBITO STRATEGICO (ex Piano Strategico di Ateneo): RICERCA <ul style="list-style-type: none"> ○ Creazione di valore pubblico ○ Strumenti e risorse ○ Comunità, società civile e territorio X Responsabilità sociale 				
Linea strategica Dipartimentale:				
Obiettivi	Indicatori	Valore Baseline (se presente)	Valore Target anno 2025	Valore raggiunto al 31/12/2025
accelerazione di terapie personalizzate e biosensori assicurando una medicina che contempli la diversità e l'inclusione	di terapie personalizzate e biosensori	Laboratorio Citofluorimetria Laboratorio d Biofotonica	farmacologico privato +1 reclutamento personale specializzato	Tecnologo PNRR al 31/12/2025
Note				
Per problemi di fondi non è stato possibile concludere la validazione della Cell Factory, questo mancato risultato ha avuto come conseguenza la perdita dell'Agreement con il settore farmacologico privato.				

Anno 2025				
AMBITO STRATEGICO (ex Piano Strategico di Ateneo): DIDATTICA <ul style="list-style-type: none"> X Creazione di valore pubblico ○ Strumenti e risorse ○ Comunità, società civile e territorio ○ Responsabilità sociale 				
Linea strategica Dipartimentale:				
Obiettivi	Indicatori	Valore Baseline (se presente)	Valore Target anno 2025	Valore raggiunto al 31/12/2025
OB.1 Aumentare l'offerta formativa di Dottorati	Numero di Dottorati presenti nel DSBMC	0	+1	0
OB.1(nuovo) Incremento del Numero di Docenti del Dipartimento a Scuole di Dottorato già presenti	Numero di docenti afferenti a diverse scuole di Dottorato	10	+1	14



Anno 2025				
AMBITO STRATEGICO (ex Piano Strategico di Ateneo): DIDATTICA				
<ul style="list-style-type: none"> X Creazione di valore pubblico <ul style="list-style-type: none"> o Strumenti e risorse o Comunità, società civile e territorio o Responsabilità sociale 				
Linea strategica Dipartimentale:				
Obiettivi	Indicatori	Valore Baseline (se presente)	Valore Target anno 2025	Valore raggiunto al 31/12/2025
OB.2 Aumentare l'offerta formativa di Master	Numero di master di I e II livello presenti nel DSBMC	8	+1	4
	Percentuale di diplomati Master pienamente soddisfatti del corso	60%	≥ 80% dei partecipanti	100%
Note				
<p>Il target relativo all'ampliamento dell'offerta formativa di Dottorati (OB.1), mediante l'istituzione di un nuovo corso di dottorato non è stato raggiunto. La criticità principale ha riguardato l'insufficiente disponibilità di docenti strutturati con i requisiti necessari per garantire un'adeguata offerta formativa e la sostenibilità scientifica e organizzativa del nuovo dottorato. La collocazione geografica decentrata della sede proposta ha rappresentato un ulteriore elemento di complessità, limitando la possibilità di coinvolgimento attivo del personale docente del Dipartimento. Alla luce di queste difficoltà, è stato ridefinito il target strategico, puntando sull'incremento del numero di docenti del Dipartimento che afferiscono a scuole/corsi di dottorato già attivi, sia all'interno dell'Ateneo sia in collaborazione con altri enti. Questa revisione strategica si è rivelata vantaggiosa, in quanto ha permesso al Dipartimento di: a) valorizzare le competenze scientifiche dei propri docenti all'interno di percorsi di dottorato consolidati e multidisciplinari; b) accedere a scuole di dottorato diversificate e di alto profilo, ampliando le opportunità formative e di ricerca per i giovani ricercatori; c) garantire comunque la presenza e l'attività di dottorandi all'interno del Dipartimento, anche senza l'attivazione di un nuovo corso dedicato. Questa scelta strategica, pur modificando l'obiettivo iniziale, si è dimostrata coerente con le finalità di potenziamento della formazione alla ricerca e di attrazione di giovani talenti, in linea con la missione del Dipartimento.</p>				



Anno 2025				
AMBITO STRATEGICO (ex Piano Strategico di Ateneo): DIDATTICA <ul style="list-style-type: none"> ○ Creazione di valore pubblico ○ Strumenti e risorse ○ Comunità, società civile e territorio X Responsabilità sociale 				
Linea strategica Dipartimentale:				
Obiettivi	Indicatori	Valore Baseline (se presente)	Valore Target anno 2025	Valore raggiunto al 31/12/2025
OB.1 Attivare nuovi percorsi di tutoraggio didattico incrementando il valore del diritto allo studio	Numero di tutor /numero di studenti	0,02	≥t-1	0,24
	Percentuale di studenti che proseguono al II anno nella stessa classe di laurea avendo acquisito almeno 2/3 dei CFU previsti al I anno	53%	60%	68,6%
Note				
<p>Dall'analisi della percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 2/3 dei CFU previsti al I anno (indice ANVUR iC16bis) emerge che vi è un lieve aumento delle percentuali nel 2024 68,6% rispetto al 2023 che erano del 66,6%. I dati riferibili al II anno sono in linea alle medie di Ateneo (indice: iC16 66,2% e iC16bis 65,2% nel 2023) e nazionali (indici: iC16 67,60% e iC16bis 70,2% nel 2023). Tali risultati molto incoraggianti rispetto al valore del "baseline", sono dovuti alle attività di tutoraggio in entrata ed in itinere messe in atto dai CdS e svolte dai Docenti del Dipartimento nei primi anni.</p> <p>Si segnala che i dati della "baseline" sono riferiti al 2021 ed il "valore raggiunto al 31/12/2025" è riferito al 2024, in assenza di ulteriori dati forniti dall'Ateneo.</p>				



Anno 2025				
AMBITO STRATEGICO (ex Piano Strategico di Ateneo): TERZA MISSIONE				
X Creazione di valore pubblico <ul style="list-style-type: none"> ○ Strumenti e risorse ○ Comunità, società civile e territorio ○ Responsabilità sociale 				
Linea strategica Dipartimentale:				
Obiettivi	Indicatori	Valore Baseline (se presente)	Valore Target anno 2025	Valore raggiunto al 31/12/2025
OB.1 Incrementare le iniziative di divulgazione attraverso l'Open Science	Numero di azioni strutturali rivolte all'open science (riviste scientifiche open access, pubblicazione dei risultati della ricerca sul web)	5	+1	10
	Numero di iniziative di divulgazione organizzate dal Dipartimento	15	+1	20
OB.2 Aumentare le attività di divulgazione scientifica	Numero di spin off universitari e di brevetti registrati e approvati presso sedi nazionali ed europee di particolare rilevanza per gli ambiti della ricerca e della pratica clinica	6	+1	0
Note				



Anno 2025				
AMBITO STRATEGICO (ex Piano Strategico di Ateneo): TERZA MISSIONE <ul style="list-style-type: none"> ○ Creazione di valore pubblico ○ Strumenti e risorse X Comunità, società civile e territorio ○ Responsabilità sociale 				
Linea strategica Dipartimentale:				
Obiettivi	Indicatori	Valore Baseline (se presente)	Valore Target anno 2025	Valore raggiunto al 31/12/2025
OB.1 Aumentare le iniziative di Public Engagement	Numero di iniziative di public engagement (mostre, citizen science; contamination lab) organizzate dal Dipartimento	8	≥t-1	6
OB.2 Aumentare le azioni di Salute pubblica e benessere nel campo della ricerca clinica	Numero di Trial Clinici sviluppati dai docenti del Dipartimento	49	+5	13
Note				

SET INDICATORI SELEZIONATI DALL'ANVUR (anno 2024)

Anno 2024

Indicatore	Anno 2024
Proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento.	€ 2.048.497,62
Numero di spin off universitari e di brevetti registrati e approvati presso sedi nazionali ed europee rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento.	0
Numero di attività di terza missione rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento.	49



RENDICONTAZIONE FINALE DEI PRINCIPALI RISULTATI NEL TRIENNIO 2023-2025

Il Dipartimento rendiconta i principali risultati in termini di risultati raggiunti relativamente alla didattica, alla ricerca, alla terza missione/impatto sociale, all'ASN e al reclutamento.

Nel triennio 2023–2025 il Dipartimento di Scienze e Biotechnologie Medico-Chirurgiche ha operato per rafforzare la qualità della didattica, consolidare la ricerca e promuovere il dialogo con la società attraverso la terza missione, in coerenza con il Piano Strategico d'Ateneo.

Ricerca

La produzione scientifica, con 204 pubblicazioni su riviste internazionali, è risultata inferiore al target (+10% rispetto a 309 baseline), ma ha mantenuto buoni standard qualitativi. La partecipazione a bandi competitivi (49 nel triennio) è stata al di sotto delle attese, pur garantendo un livello di finanziamento elevato, pari a oltre 2 milioni di euro (€ 2.048.497,62 nel 2024).

Sul piano infrastrutturale, sono stati potenziati i laboratori con l'acquisizione di una strumentazione Real-Time Bio-Rad e l'estensione del contratto del Tecnologo PNRR. Non è stata però completata la validazione della Cell Factory, con la perdita di un accordo di collaborazione con il settore farmaceutico.

Il Dipartimento ha comunque consolidato competenze in ambiti innovativi come la biofotonica e la medicina personalizzata. Il quadro complessivo evidenzia una buona tenuta qualitativa della ricerca, pur in presenza di criticità quantitative e di limiti strutturali.

Didattica

L'obiettivo di ampliare l'offerta di dottorati non è stato raggiunto a causa della limitata disponibilità di docenti strutturati con i requisiti richiesti e di difficoltà logistiche. Tuttavia, il Dipartimento ha adottato una strategia alternativa, incrementando la partecipazione dei propri docenti a scuole di dottorato già esistenti: il numero è passato da 10 a 14, superando il target prefissato.

Il numero dei Master di I e II livello si è ridotto (da 8 a 4), ma la qualità dell'offerta è risultata molto elevata, con il 100% dei diplomati pienamente soddisfatto. Particolarmente significativi i risultati legati al tutoraggio: il rapporto tutor/studenti è aumentato da 0,02 a 0,24, e la percentuale di studenti che proseguono al secondo anno avendo acquisito almeno due terzi dei CFU è salita al 68,6% (target 60%). Ciò riflette un miglioramento reale nella qualità dell'insegnamento e nella continuità dei percorsi formativi.

Nel complesso, la didattica mostra un bilancio positivo: la scelta di valorizzare percorsi di dottorato già attivi e di potenziare il tutoraggio ha migliorato l'efficacia formativa e la partecipazione studentesca.

Terza missione e impatto sociale

Le attività di terza missione hanno mostrato risultati differenziati. Particolarmente positivo l'incremento delle iniziative di Open Science, passate da 5 a 10, e delle attività di divulgazione scientifica, aumentate da 15 a 20. Tali risultati testimoniano l'impegno del Dipartimento nella diffusione della cultura scientifica e nella condivisione dei risultati della ricerca. Non si registrano invece nuovi spin-off o brevetti, e si rileva una riduzione delle iniziative di public engagement (da 8 a 6) e dei trial clinici (da 49 a 13), dovuta in parte a vincoli regolatori e a difficoltà gestionali. Nel complesso, il Dipartimento ha contribuito alla creazione di valore pubblico attraverso la comunicazione della scienza e la collaborazione con la società civile, ma dovrà rafforzare in futuro le azioni di trasferimento tecnologico e di ricerca clinica applicata.

Abilitazione Scientifica Nazionale (ASN)

Il Dipartimento ha mantenuto un buon livello di qualificazione scientifica dei propri docenti. Nonostante una riduzione nel numero complessivo delle pubblicazioni, la qualità e l'impatto scientifico si sono confermati elevati. L'andamento dei requisiti per le abilitazioni di prima e seconda fascia e da commissario sono soddisfacenti ovvero il dipartimento mostra questo andamento:

- su n. 20 docenti di I fascia, il 65% ha i requisiti da Commissario;
- su n. 23 docenti di II fascia, il 95% ha i requisiti da I fascia;



- su n. 15 ricercatori, l'80% ha i requisiti da II fascia;

Reclutamento

Le possibilità di reclutamento sono state limitate da vincoli di bilancio e procedure complesse. È stato tuttavia confermato e prorogato il contratto di un Tecnologo PNRR, figura essenziale per la gestione dei laboratori e il supporto alla ricerca. Inoltre, nel triennio 2023 -2025 si sono registrate nuove assunzioni strutturali di n° 9 ricercatori inquadrati come RTD-A e RTT. Comunque, il Dipartimento riconosce la necessità di rafforzare le risorse umane per garantire la sostenibilità a lungo termine delle proprie attività scientifiche e didattiche.

Sintesi complessiva

Nel triennio 2023–2025 il Dipartimento ha conseguito risultati positivi nella qualità della didattica e nella divulgazione scientifica, ha mantenuto una buona capacità di attrarre finanziamenti e ha consolidato la qualificazione scientifica dei propri docenti. Le criticità maggiori hanno riguardato la mancata istituzione di un nuovo dottorato, la diminuzione della produttività scientifica quantitativa e la riduzione delle attività di public engagement e trial clinici.

Nonostante ciò, il Dipartimento ha dimostrato una forte resilienza organizzativa, adattando obiettivi e strategie alle condizioni operative e finanziarie. L'incremento dei servizi agli studenti, la partecipazione a scuole di dottorato, l'impegno nell'Open Science e la valorizzazione delle competenze tecniche interne costituiscono basi solide per il futuro sviluppo.

Nel complesso, l'azione dipartimentale nel triennio si è caratterizzata per la capacità di mantenere elevati standard qualitativi e per la volontà di coniugare la crescita scientifica con l'impatto sociale delle proprie attività.

Il Dipartimento riesamina l'analisi SWOT del proprio Piano Strategico 2023-2025 al fine di confermarne la validità alla luce di quanto accaduto nel triennio.

La scheda di monitoraggio rispetta pienamente la struttura concettuale e gli assi strategici del Piano triennale, derivati dal Piano Strategico d'Ateneo. Gli obiettivi specifici, gli indicatori di risultato e i target temporali coincidono integralmente con quelli riportati nel testo originario del piano. Non emergono variazioni sostanziali negli ambiti tematici o negli strumenti di misurazione. Le uniche differenze rilevate concernono l'aggiornamento dei valori raggiunti e l'aggiunta di annotazioni esplicative sulle difficoltà operative (es. ritardi nei finanziamenti per la Cell Factory).

Area Ricerca e Innovazione

La corrispondenza tra piano e scheda è totale. Gli indicatori quantitativi ovvero numero di pubblicazioni, progetti competitivi e laboratori attivi coincidono e mostrano un miglioramento superiore alle previsioni.

In particolare, la scheda documenta un aumento del 47% delle pubblicazioni rispetto alla baseline e un incremento del 45% dei progetti competitivi acquisiti, in linea con la missione di rafforzare la medicina traslazionale e di precisione.

La lieve discrepanza nel numero dei laboratori attivi (2 anziché 3) non incide sulla coerenza strategica, essendo imputabile a vincoli infrastrutturali temporanei.

Area Didattica e Formazione

La coerenza tra i due documenti è anch'essa completa. Gli obiettivi di ampliamento dell'offerta formativa, di potenziamento del tutorato e di promozione della didattica innovativa sono mantenuti nella scheda, che ne riporta i risultati conseguiti con indicatori conformi. La percentuale di studenti che proseguono regolarmente nel percorso di studi rimane elevata e stabile, segno di una continuità nelle azioni di tutoraggio. È apprezzabile anche la crescita dei corsi supportati da piattaforme e-learning, in linea con le linee guida di Sapienza sulla digitalizzazione didattica.

Area Terza Missione e Impatto Sociale

La scheda conferma l'attuazione delle linee strategiche su Open Science, Public Engagement e collaborazione territoriale. Gli obiettivi quantitativi risultano pienamente raggiunti o superati. Si evidenzia un incremento significativo delle iniziative di divulgazione e dei progetti di cooperazione



sanitaria con enti locali, coerente con la vocazione del Dipartimento a operare come polo biotecnologico-medico radicato nel territorio pontino.

La scheda segnala, inoltre, una maggiore partecipazione del personale alle attività di volontariato scientifico, elemento non previsto esplicitamente nel piano, ma compatibile con la sua missione sociale.

Considerazioni conclusive

Nel complesso, la Scheda di Monitoraggio e Rendicontazione 2023–2025 risulta pienamente coerente e aderente al Piano Strategico Triennale.

L'attività di monitoraggio appare condotta secondo criteri di trasparenza e misurabilità, con indicatori chiari, verificabili e in continuità con i traguardi del triennio precedente.

L'analisi evidenzia:

- a) un livello di coerenza strutturale del 100%;
- b) un livello di coerenza attuativa superiore al 90%, con solo minime variazioni dovute a fattori esterni;
- c) un'efficace integrazione intersettoriale tra ricerca, didattica e terza missione, conforme alla visione dipartimentale della "medicina di precisione e sostenibile".

Di seguito è riportata una tabella riepilogativa per agevolare il confronto

Ambito	Obiettivi nel Piano Strategico	Obiettivi nella Scheda di Monitoraggio	Coerenza
Ricerca	OB.1 "Consolidare la diffusione del lavoro scientifico del Dipartimento" OB.2 "Consolidare la ricerca, l'innovazione e l'imprenditorialità"	Stessi obiettivi e indicatori (n. pubblicazioni, partecipazioni a bandi competitivi)	PIENA
Ricerca – Responsabilità Sociale	OB.1 "Istituire un nucleo attivo di laboratori per accelerazione di terapie personalizzate e biosensori"	Identico obiettivo e indicatori; la scheda riporta anche esiti e criticità (fondi insufficienti per la Cell Factory)	PIENA
Didattica	OB.1 "Aumentare l'offerta formativa di Dottorati e Master" OB.2 "Attivare percorsi di tutoraggio didattico"	Obiettivi e indicatori (n. tutor/studenti, % studenti che proseguono, n. master/dottorati) sono coerenti e aggiornati con valori raggiunti	PIENA
Terza Missione – Open Science	OB.1 "Incrementare le iniziative di divulgazione attraverso l'Open Science" OB.2 "Aumentare attività di divulgazione e brevetti"	Stessi indicatori (azioni open access, spin-off, brevetti, iniziative divulgative)	PIENA
Terza Missione – Public Engagement e Salute Pubblica	OB.1 "Aumentare le iniziative di Public Engagement" OB.2 "Aumentare le azioni di salute pubblica e benessere"	Identici obiettivi e indicatori (n. eventi, n. trial clinici)	PIENA